



**CONVENCIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE TODOS LOS TRABAJADORES MIGRATORIOS Y DE SUS FAMILIAS**

**Lista De Cuestiones Previa a la Presentación del Segundo Informe Periódico del Paraguay**

**Sección I**

**A. Información general**

**5. Respuesta**

**Anexo VI a la Resolución Nº 4.004./2017**

**Matriz Indicadores del Eje/Área "Trabajo/Empleo"**

Desagregaciones generales que se deben aplicar a todos los indicadores siempre que sea pertinente: por tipo de discapacidad, departamento, sexo, grupo de edad. Es importante tener en cuenta esta observación al momento de la lectura de la matriz.

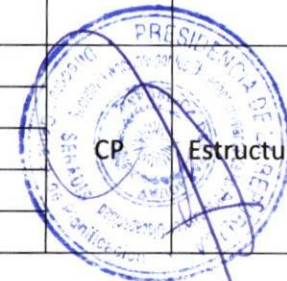
**Referencia de Plazos:**

Corto Plazo (CP): hasta 3 años.

Mediano Plazo (MP): de 3 a 5 años.

Largo Plazo (LP): más de 5 años

Lineamiento N°	Meta ODS[1]	Indicador	Desagregaciones específicas	Plazo	Tipo de indicador
13.1	8.5	Porcentaje de Instituciones del Sector Público que aplicó el instrumento de medición del grado de implementación del Plan de Igualdad y No Discriminación en la Función Pública del Paraguay.	OEE	CP	Proceso
	10.2		Administración central y descentralizada		
	10.3		Administración central y descentralizada		
		Porcentaje de Instituciones del Sector Público, con desagregación por niveles de gobierno, que cuentan con ejes-acciones o procedimientos con parámetros de igualdad y no discriminación.	Administración central y descentralizada	CP	Proceso
		Cantidad de gobernaciones que cuentan con instancia de seguimiento y fiscalización de medidas correctivas para implementar Planes de Igualdad y No Discriminación.	Departamento	MP	Proceso
13.2	8.5	Fecha y entrada en vigor y alcance de los criterios de estandarización de los criterios para la elaboración de Planes de Inclusión laboral.	Tipo de discapacidad	CP	Estructural
	10.2		Área técnica		
	10.3		Edad		
			Municipio		
			Localidad		





		Planes aprobados		
		Tipo de discapacidad	CP	Proceso
		Área técnica		
		Edad		
		Municipio		
		Localidad		
		Planes aprobados		
		Porcentaje de OEE que Cuentan con Planes de Inclusión de PcD homologados por la SFP y ejecutados.		
13.2	8.5 10.2 10.3	Tipo de Discapacidad	CP	Resultado
		Edad		
		Sexo		
		Departamento/ Distritos		
		Pueblos Indígenas		
		Migrantes		
		Sector Público		
		Sector Privado		
		Desagregación específica:		
	Puesto de trabajo (jerarquías)			
	Tipo de vinculo (permanente – contratado)			
	Tipo de Discapacidad	CP	Resultado	
	Grado académico			
	Edad			
	Sexo			
	Departamento/ Distritos			
	Pueblos Indígenas			
	Migrantes			
Centralizado- Descentralizado				
por antigüedad y tipo de vínculo				
13.2	8.5 10.2	Porcentaje de Personas con Discapacidad postulantes según si cuentan o no con certificado de valoración[2]	Contratado	MP
			Nombrado	





	10.3		Tipo de Discapacidad			
			Edad			
			Sexo			
			Departamento/ Distritos			
			Pueblos Indígenas			
			Migrantes			
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)			
13.3	8.5	Porcentaje de Instituciones del Sector Público que cumplen con el porcentaje mínimo de inclusión de PcD establecido[3].	OEE que cumplen con el porcentaje mínimo de inclusión de PcD establecido		CP	Resultado
	10.2		Por departamento			
	10.3					
	11.2					
	16.6					
		Porcentaje de PcD que acceden a la función pública por concurso, del total de funcionarios públicos incorporados en un período determinado.	Desagregaciones generales		CP	Resultado
		Fecha y entrada en vigor y alcance de programas de formación con enfoque de derechos, para la inclusión socio laboral de Instituciones públicas y privadas.			CP	Estructural
		Porcentaje de Instituciones del Sector Público que realizaron capacitaciones y charlas con enfoque de derechos humanos, en particular sobre PcD.	OEE		CP	Proceso
		Cantidad de personas formadas en empleo con apoyo.	Desagregaciones generales		CP	Proceso
13.3	8.5	Cantidad de OEE que cuentan con mecanismos de transparencia para la inclusión, permanencia, promoción y desvinculación en la función pública.	Gobernación		CP	Proceso
	10.2		Municipio			
	10.3		Administración central y descentralizada			
	11.2	Tipo de Discapacidad				
	16.6	Porcentaje de PcD que son desvinculadas de la función pública acorde a las normas según motivo, por año.	Edad		LP	Proceso





			Sexo		
			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes		
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		
		Cantidad de PcD desvinculadas que denunciaron la desvinculación por prácticas discriminatorias.	Público	CP	Proceso
			Privado		
			Tipo de Discapacidad		
			Edad		
			Sexo		
			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes		
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		
13.3	8.5	Porcentaje de PcD con denuncias de desvinculación por prácticas discriminatorias demostradas.	Público	CP	Proceso
	10.2		Privado		
	10.3		Tipo de Discapacidad		
	11.2		Edad		
	16.6		Sexo		
			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes		
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		
		Cantidad de PcD que son promocionados (de categorías salariales y de puestos) dentro de la función pública.	Tipo de Discapacidad	CP	Proceso
			Edad		
			Sexo		



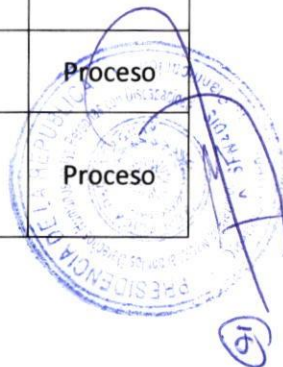


			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes (contratados)		
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		
		Cantidad/Porcentaje de concursos para PcD del total de concursos habilitados, por institución o nivel de gobierno.	Gobernación	CP	Proceso
			Municipio		
			Administración central y descentralizada		
13.3	8.5 10.2 10.3 11.2 16.6	Cantidad de PcD que se encuentran ocupando niveles de alta gerencia del total de PcD en la función pública.	Tipo de Discapacidad	CP	Resultado
			Edad		
			Sexo		
			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes (contratados)		
			Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		
		Cantidad de Instituciones con protocolo de intervención y Guía de atención para casos de Discriminación y Acoso Laboral en la función pública.	Sector Público (administración centralizada y descentralizada)	MP	Proceso
		Cantidad de PcD que han denunciado por vía administrativas hechos de discriminación en el ámbito laboral.	Tipo de Discapacidad	CP	Proceso
			Edad		
			Sexo		
			Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
Migrantes (contratados)					
Cantidad de Instituciones que cuentan con accesibilidad al medio físico para PcD.	Sector Público (administración centralizada y descentralizada)		Resultado		





13.4	10.2	Cantidad de Instituciones que cuentan con una unidad de atención ciudadana accesible para las PcD.	Sector Público (administración centralizada y descentralizada)	LP	Proceso
		Cantidad de PcD que presentan quejas en los medios de comunicación que son derivados a la SENADIS.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
		Fecha y entrada en vigor de la adecuación del Plan Nacional de Empleo está a la normativa y recomendaciones internacionales sobre los derechos de las personas con discapacidad.		MP	Estructural
	10.3	Cantidad de medidas de acción afirmativa para PcD en el sector privado vinculadas al Plan Nacional de Empleo.	Desagregaciones generales	MP	Proceso
		Cantidad de Instituciones que incluyeron laboralmente a Personas con Discapacidad en relación al incentivo fiscal o lo previsto en la Ley N°4962/2013.	Desagregaciones generales	MP	Proceso
		Cantidad de empresas que solicitan y acceden a capacitación para lineamientos de inclusión laboral.	Desagregaciones generales	MP	Proceso
	13.5	8.3	Porcentaje de créditos o mecanismos de financiamiento de emprendedurismo de y para las PcD.	Desagregaciones generales	MP
Porcentaje de cursos de SINAFOCAL y SNNPP para capacitar en temas de autoempleo para personas con discapacidad.			Desagregaciones generales	CP	Proceso
13.6	4.3	Cantidad total de PcD capacitadas por año.	Sexo	CP	Resultado
	4.4		Desagregación al medio físico, materiales, docentes, etc		
	4.5				
	10.2	Promedio de cursos dirigidos a PcD con relación al total de cursos ejecutados por año.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
13.6	4.3	Porcentaje total de Personas con Discapacidad que participaron de los programas ejecutados de SINAFOCAL y SNNP, con relación al total de personas participantes	Tipo de Discapacidad	CP	Proceso
	4.4		Edad (grupo de edad)		
	4.5		Sexo		





	10.2	por año.	Departamento/ Distritos		
			Pueblos Indígenas		
			Migrantes (contratados)		
			Programa		
		Cantidad de cursos accesibles para personas con discapacidad.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
13.7	10.2	Entrada en vigencia y alcance del Decreto reglamentario de la Ley N° 4962/13.		CP	Estructural
		Cantidad de PcD que se benefician con la incorporación en el sector privado, a través de la Ley N° 4.962/13.	Desagregaciones generales	CP	Resultado
		Cantidad de denuncias recibidas sobre la incorporación de PcD el sector privado.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
13.8	8.5 10.2	Porcentaje de concursos públicos de oposición con participación de la SFP como veedor.	OEE	CP	Proceso
			Tipo de cargo		
		Porcentaje de concursos públicos de oposición con participación de la sociedad civil en carácter de veedor.	OEE	CP	Proceso
			Tipo de cargo		
13.9	8.5 10.2 5.1	Cantidad de acciones afirmativas para acelerar la igualdad sustantiva al empleo de los sectores de la discapacidad.		CP	Proceso
		Descripción de la realización de ferias de empleo que incluyen a PcD.		CP	Estructural
		Porcentaje de Personas con Discapacidad (PcD) que acceden a puestos de trabajo.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
13.9	8.5 10.2/5.1	Porcentaje de mujeres con discapacidad que acceden a puestos de trabajo.	Desagregaciones generales	CP	Proceso
		Porcentaje de personas indígenas con discapacidad que acceden a puestos de trabajo.	Desagregaciones generales	CP	Proceso

*(Handwritten signature and official stamp)*



13.10		Fecha y entrada en vigor del decreto que establece procedimientos, faltas y sanciones de la Ley N° 2473/04 y su modificatoria Ley N° 3585/08		CP	Estructural
13.11	10.3	Fecha y entrada en vigor de las adecuaciones normativas relacionadas al ámbito laboral, acorde a las recomendaciones internacionales y otros instrumentos de derechos humanos en materia de discapacidad.		MP	Estructural
13.12	8.5	Cantidad de investigaciones especializadas en torno a las PcD.	Temáticas de investigación	MP	Proceso
13.13	4.4 4.5 10.2	Fecha y entrada en vigor de programas de formación con enfoque de derechos, para la inclusión socio-laboral en Instituciones públicas y privadas.		LP	Estructural
		Porcentaje de Instituciones del Sector Público que realizaron capacitaciones y/o charlas con enfoque de derechos humanos, en particular sobre derecho de las PcD.	OEE	LP	Proceso
		Cantidad de personas formadas en empleo con apoyo.	Desagregaciones generales	CP	Proceso

[1] El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible basada en derechos, donde las personas y el planeta ocupan un lugar central. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. Ver en: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>





