

## **ACTIVIDADES LLEVADAS A CABO POR EL CONSEJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

- En el ámbito de educación superior, en el año 2014 se logró implementar una estrategia que permita al IAEN, ser el mecanismo que forme a servidoras/es públicos, para incorporar la perspectiva de género en la gestión institucional y contribuir a transversalizar la igualdad y no discriminación en razón de género, en las políticas públicas estatales.
- Se estableció un Convenio Marco de Colaboración Interinstitucional con el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CEAACES) para establecer mecanismos orientados a superar las desigualdades y erradicar la discriminación de género en el sistema de educación superior. Entre los compromisos y áreas de interés se encuentran la: capacitación, investigación, construcción de indicadores cuantitativos y cualitativos de género, intercambio de experiencias y la formación de expertos/as académicos/as.
- Se conformó la Red de Educación Superior y Género (RESG) con instancias públicas e instituciones de educación superior, como espacio temático de análisis conjunto sobre la relación entre la educación superior y el género; de promoción para el desarrollo de políticas públicas e indicadores de evaluación; y de generación y difusión de investigaciones.
- Se realizó el Seminario Internacional sobre Calidad de la Educación Superior y Género que contó con la presentación de 27 ponencias (nacionales e internacionales) y la participación de 789 asistentes. El Seminario demarcó el camino para futuras investigaciones, proyectos y acciones que aporten a que el principio de igualdad y no discriminación en razón de género, se incorpore en el sistema de educación superior. Evento organizado con la RESG y las instituciones que la conforman<sup>1</sup>.
- En el ámbito de otras funciones del Estado, con la Asamblea Nacional del Ecuador (ANE) se organizó un concurso "Ecuador con Rostro de Mujer" el mismo que propone a estudiantes de los dos últimos años de bachillerato y de universidad a nivel nacional, escribir cuentos, poesía o historias sobre mujeres; con premios dirigidos a potenciar sus estudios. Se encuentra en la fase de ejecución.
- En este mismo espacio legislativo se realiza un curso introductorio "Concepciones Básicas de Género" dirigido a asambleístas, asesores y equipos técnicos de la ANE y líderes y lideresas de la ciudadanía. El curso consta de 3 módulos: 1. Los feminismos y la teoría de género; 2. La normativa nacional e internacional; y, 3. Liderazgo en clave de género y participación de las mujeres y personas LGBTI. Esta actividad está en ejecución, con una duración de 40 horas.
- En el espacio local, se encuentran en funcionamiento mesas de coordinación interinstitucional. Las alianzas permiten articular las estrategias de las

---

<sup>1</sup> Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES). Secretaría Técnica para la Erradicación de la Pobreza (SETEP). Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano (MCCTH). Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (SENESCYT). Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Sede Ecuador (FLACSO). ONU Mujeres Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. Red Ecuatoriana de Universidades y Escuelas Politécnicas para la Investigación y Posgrados (REDU).

asociaciones de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD's)<sup>2</sup>, como instancias de asistencia técnica, para que las políticas públicas de igualdad de género sean parte del Sistema Nacional de Planificación Participativa en la gestión local.

- El CNIG ha desarrollado 5 Escuelas de formación política "Mujeres, territorio y Buen Vivir" desde el año 2013, dirigidas a mujeres autoridades locales y lideresas de organizaciones.

---

<sup>2</sup> Consorcio de Gobiernos Provinciales del Ecuador (CONGOPE), Asociación de Municipalidades del Ecuador (AME), Consejo Nacional de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador (CONAGOPARE).