

ВЫСТУПЛЕНИЕ
главы делегации Республики Казахстан председателя Национальной
комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике
при Президенте Республики Казахстан М.С.БЕКБОСЫНОВОЙ
на 57-й сессии Комитета по ликвидации дискриминации
в отношении женщин

г.Женева

14 февраля 2014 года

Уважаемая госпожа Председатель,
Уважаемые члены Комитета,
Дамы и господа,

Как глава казахстанской делегации хотела бы в первую очередь поблагодарить Комитет и его членов за проделанную работу, за рекомендации и замечания по рассмотренному в 2007 году предыдущему докладу, которые мы учитывали в нашей работе по реализации гендерной политики.

Объединенный третий и четвертый периодический доклад охватывает период с 2007 по 2011 годы. Так как с тех пор прошло более двух лет, мы построили свое выступление с учетом изменений, произошедших за последние годы в социально-экономической и общественно-политической сферах, которые безусловно обеспечили успешную реализацию гендерной политики в стране.

Мы ответственно отнеслись к выполнению ваших рекомендаций и замечаний. Был разработан соответствующий План мероприятий по их реализации и проводился ежегодный мониторинг его выполнения.

В этой связи хотела бы обратить особое внимание экспертов, на выполнение Казахстаном рекомендаций Комитета по принятию гендерных законов «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» и «О профилактике бытового насилия», по обеспечению равных прав женщин с мужчинами в области образования, здравоохранения; в приобретении, изменении их гражданства; по увеличению в реальных величинах заработной платы; по сокращению гендерного разрыва в оплате труда, продолжительности жизни и других, о которых более подробно расскажу в ходе выступления.

Менее месяца тому назад в своем ежегодном послании народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» Президент нашей страны Н.А.Назарбаев выдвинул в качестве приоритетов развития Казахстана создание одной из самых безопасных и комфортных для проживания людей стран мира, а также одной из ведущих евразийских центров медицинского туризма.

Это предполагает системные преобразования, нацеленные на решение таких ключевых задач, как улучшение качества жизни, демографический рост, повышение продолжительности жизни, достижение мировых стандартов в сфере образования и здравоохранения, обеспечение доступности жилья, защита граждан от преступности. Наши нынешние достижения дают полное основание утверждать, что они реализуемы.

Так, по итогам 2013 года наша страна заняла 47-е место в международном рейтинге национального благосостояния.

Валовый внутренний продукт на душу населения составил 13,3 тыс. долларов США, что в 2 раза превышает уровень 2007 года.

По показателю развитию кардиохирургической службы Казахстан сегодня вошел в 22 развитые страны мира благодаря реализации программы хирургического лечения больных с хронической сердечной недостаточностью – трансплантации донорского сердца и имплантации вспомогательных устройств кровообращения.

Всемирной Организацией Здравоохранения Республика Казахстан объявлена свободной зоной от малярии и полиомиелита.

По данным ЮНЕСКО Казахстан занимает 4 место в мире по индексу развития образования из 129 стран.

В гендерном вопросе, с учетом динамики в европейских странах, Казахстану выпал шанс выйти на передовые международные позиции. Сегодня наша страна ассоциируется как наиболее успешное государство в продвижении гендерного мейнстриминга в Центрально-Азиатском регионе.

В рейтинге стран мира по уровню равноправия полов, опубликованном в конце 2013 года аналитической группой Давосского форума, из 136 стран Казахстан занял 32 место.

Уважаемая госпожа Председатель,

Представленный Вашему вниманию объединенный третий и четвертый периодический доклад был подготовлен Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан совместно с ключевыми структурами всех трех ветвей власти, в чью компетенцию в той или иной степени входят вопросы обеспечения гендерного равенства.

Для подготовки доклада была утверждена рабочая группа. Проект доклада обсужден на заседании Национальной комиссии с участием представителей государственных органов, международных и неправительственных организаций, а также в Мажилисе Парламента Республики Казахстан. Их замечания и предложения учтены при окончательной доработке настоящего доклада.

Актуализированная информация содержится и в представленных в Комитет в октябре 2013 года письменных ответах на Ваши дополнительные вопросы по докладу. Хотела бы поблагодарить Вас за эти уточняющие вопросы, которые наряду с результатами мониторингов и альтернативного доклада, сделанных неправительственными организациями, послужили нам хорошим подспорьем при подготовке к настоящей защите.

Уважаемые члены Комитета,

Современный Казахстан – это независимое, динамично развивающееся государство с рыночной экономикой и либеральной политической системой.

Численность населения страны в прошлом году достигла 17 млн. человек, из них женщины составляют почти 52%.

За отчетный период, Республика, благодаря заранее предпринятым руководством страны дальновидным мерам, без особо крупных потерь преодолела привнесенный извне

глобальный финансово-экономический кризис, выполнив при этом социальные обязательства.

В 2013 году по сравнению с 2007 пособие на рождение первого, второго, третьего ребенка увеличилось в 3,2 раза, на рождение четвертого и более ребенка – в 5,3 раза, по уходу за ребенком по достижению им возраста одного года более чем в 2,5 раза.

При этом следует отметить, что благосостояние семей с детьми повышается, если в 2003 году в числе семей-получателей адресной социальной помощи проживало 518,6 тыс. детей, то в 2012 году их численность сократилась до 60,6 тыс. или в 8,6 раза.

В настоящее время выстроена эффективная региональная политика, сбалансированы темпы развития всех областей. Последовательно осуществляется социально-экономическая и политическая модернизация страны.

Главным ориентиром стратегического развития страны является вхождение Казахстана в число 30 самых развитых стран мира. В них человек определен главным богатством государства и заложены необходимые условия для развития человеческого капитала.

Для этого к 2020 году все дети, как в городской, так и сельской местности, будут охвачены дошкольным воспитанием и обучением. В среднем образовании будет успешно функционировать 12-летняя модель обучения. Выпускники школ будут полиязычными.

В соответствии с поручением Главы государства к 2050 году в 4,5 раза увеличится показатель объема ВВП на душу населения и составит 60 тысяч долларов, ежегодный рост ВВП будет не ниже 4 процентов.

Здоровый образ жизни и комплекс системных мер в здравоохранении позволит увеличить продолжительность жизни казахстанцев до 80 лет и выше. До 2020 года вдвое снизится материнская и младенческая смертность, уменьшится общая смертность. Улучшится качество и уровень жизни всех граждан Казахстана.

Сегодня наша страна по уровню развития экономики входит в десятку наиболее динамично развивающихся стран мира. А женщины Казахстана – это солидная опора экономики и социальной сферы, мощная движущая сила предпринимательства.

Уважаемые члены Комитета,

В соответствии со Стратегией гендерного равенства на 2006-2016 годы, одной из важнейших составляющих реального равенства женщин является экономическое равенство, экономическая независимость, реализация права на труд в соответствии с выбранной сферой деятельности, возможность сочетать семейные и профессиональные обязанности.

В этой связи в нашей стране с 2002 года реализуются программы развития женского предпринимательства. Если в 2002 году на поддержку женского предпринимательства выделялось 150 млн.тенге, то в 2013 году в 7 раз больше или более 1 млрд. тенге.

Кроме того, в рамках Программы «Дорожная карта бизнеса 2020» целевые гранты начинающим субъектам частного предпринимательства, молодым предпринимателям, женщинам и инвалидам выделяются **на безвозмездной и безвозвратной основе** для

реализации новых бизнес-идей в рамках приоритетных секторов экономики. Каждый пятый получатель гранта – женщина.

В рамках Программы «Дорожная карта Занятости 2020» приоритетным правом пользуются женщины, **проживающие в сельской местности, лица старше 50 лет до достижения пенсионного возраста, пенсионеры**, вышедшие на пенсию до общеустановленного возраста, а также самозанятое население.

В 2013 году для участия в мероприятиях Программы подписали социальные контракты с центрами занятости населения 106 тыс.человек, в том числе около 51 тыс. женщин.

С целью занятия предпринимательской деятельностью свыше 10 тыс.человек, в том числе почти 4 тыс. женщин прошли обучение основам предпринимательства. Микрокредиты получили более 11 тыс.человек, из них почти 4 тыс. женщин.

Для повышения конкурентоспособности участников Программы «Дорожная карта занятости 2020» на рынке труда, в прошлом году профессиональное обучение завершили почти 24 тыс.человек, в том числе 7 тыс. женщин. Из числа лиц, завершивших обучение в 2013 году на постоянные рабочие места трудоустроены 18 тыс.человек, в том числе 4 тыс. женщин, на социальные рабочие места – 272 человек, в том числе 193 женщины, на молодежную практику – 773 человека, из них 332 женщины.

Одной из форм финансовой поддержки в развитии предпринимательства выступают специальные программы по поддержке сельских жителей. В 2013 году **каждый третий кредит был выделен сельским женщинам-предпринимателям.**

Кроме того, кредиты выделялись для субъектов АПК на увеличение племенного поголовья крупного рогатого скота. Каждый шестой кредит был выделен женщинам.

В 2013 году 31% активных сельских кредиторов составляли женщины. В соответствии со стратегией кредитного Фонда, в 2014 году планируется увеличение участия женщин до 42%.

В стратегических планах всех государственных органов предусмотрено поэтапное снижение гендерного разрыва в оплате труда. Так, планировалось доведение средней заработной платы женщин до 70% от заработной платы мужчин к 2016 году и до 80% - к 2020 году. Приятно отметить, что первый рубеж мы преодолели **уже в прошлом году.**

В результате принятых мер, за отчетный период количество занятых женщин увеличилось на 13%, безработных уменьшилось на 55% от общего числа безработных, самозанятых снизилось на 5,4%. Уровень женской безработицы по стране за семь лет снизился с 8,7 % до 5,8%, при этом, к сожалению, оставаясь выше уровня безработицы среди мужчин.

В настоящее время в Казахстане доля женщин среди представителей юридических лиц малого и среднего бизнеса составляет 52%, а в числе индивидуальных предпринимателей – 66%.

Применение труда женщин на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда в соответствии с Кодексом о труде и рекомендациями Международной организации труда запрещены. Закон обязывает работодателя переводить беременную женщину на другую работу, исключаящую воздействие вредных и опасных

производственных факторов, с сохранением средней заработной платы. До предоставления беременной женщине другой работы, исключаяющей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

Мы исходим из того, что любые ограничения возможностей трудоустройства для женщин должны быть оправданы с точки зрения сохранения их здоровья, в том числе репродуктивного. Именно поэтому, мы убеждены в правильности нашего подхода к недопущению женщин к тем наиболее физически тяжелым и опасным видам категорий работ, которые могут сейчас или в будущем, негативно отразиться на их здоровье, в том числе репродуктивном, и создать угрозу жизни и здоровью их будущим детям.

В целях сочетания производственных и личных потребностей работников, а также для того, чтобы родители могли совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью, для работников может устанавливаться режим гибкого рабочего времени.

К числу одной из современных форм занятости можно отнести дистанционную занятость, которая с 2012 года законодательно закреплена Трудовым кодексом РК.

Дистанционная работа является особой формой осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационных и коммуникационных технологий.

Уважаемые члены Комитета,

В Казахстане, как и во всем мире, наблюдается процесс старения населения. На начало 2014 года численность пенсионеров составляла 1,8 млн.чел., или 10,2% от общей численности населения страны. Среди пенсионеров наблюдается явная гендерная асимметрия, женщин в 2,5 раза больше, чем мужчин.

В рамках проводимой в республике модернизации законодательства, в 2013 году принят Закон «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», предусматривающий унификацию пенсионного возраста.

Законом предусмотрено повышение пенсионного возраста женщин с 58 лет до 63 лет. Оно будет осуществляться постепенно, начиная с 2018 по 2027 годы. По закону сохранены действующие льготы по раннему выходу на пенсию для женщин, имеющих трудовой стаж до 1 января 1998 года и льгота по зачету в трудовой стаж для назначения пенсии времени ухода неработающей матери за малолетними детьми.

В связи с повышением пенсионного возраста женщин государством принимаются дополнительные меры по обеспечению занятости населения, в том числе женщин среднего возраста. Этому будут способствовать реализуемая государством программа «Дорожная карта занятости 2020». Женщины в этой программе отнесены к целевым группам населения, имеющим приоритетное право на получение содействия.

В целях повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда в рамках «Дорожной карты занятости» им предоставляется возможность: бесплатного обучения, открытия или расширения собственного дела, осуществления добровольного переезда в населенные пункты с высоким потенциалом социально-экономического развития. Таким семьям на новом месте жительства будет оказано содействие в трудоустройстве, в обеспечении служебным жильем и предоставления субсидий на переезд.

С 2011 года по сегодняшний день мерами Программы были охвачены свыше 100 тыс. женщин.

В целях нивелирования рисков, связанных с поэтапным повышением пенсионного возраста женщин, постановлением Правительства утвержден Комплексный план содействия занятости лиц старше 50 лет «Инициатива 50+». Она направлена на содействие занятости лиц старше 50 лет и включает в себя мероприятия по трудоустройству на создаваемые рабочие места в рамках реализуемых государственных и отраслевых программ.

Предусматривается ряд мер, направленных на широкое применение женского труда, использование дистанционных форм занятости, развитие надомного труда, а также по развитию предпринимательства для женщин.

В национальное законодательство внесены 21 июля прошлого года ряд изменений, направленные на защиту женщин в возрасте 50 лет и старше. Например, запрещается размещать информацию о вакансиях для приема на работу, содержащую требования дискриминационного характера. Не допускается расторжение трудового договора с работниками старше 55 лет.

В рамках второго этапа модернизации пенсионной системы с 1 января 2014 года введено субсидирование дополнительных обязательных пенсионных взносов женщин в период нахождения в отпусках по уходу за детьми.

На эти цели в республиканском бюджете в 2014 году предусмотрено 9 млрд. тенге, в 2015 году – 10 млрд. тенге, в 2016 году – 12 млрд. тенге.

Уважаемые члены Комитета,

Отрасль здравоохранения является одним из основных приоритетов в Республике с точки зрения устойчивого и стабильного роста благосостояния населения. Политика в области здравоохранения, проводимая в Казахстане в течение последних десяти лет, была следствием экономических и политических трансформаций, в результате которых приняты соответствующие законодательные и организационные условия.

Охрана здоровья матери и ребенка находит отражение в программных документах, таких как Стратегия «Казахстан-2050» и Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан на 2011-2015 годы «Саламатты Қазақстан». Для успешной работы отрасли в 2009 году создана необходимая нормативная правовая база здравоохранения. В 2009 году принят Кодекс о здоровье народа и системе здравоохранения, что позволило поднять на более высокий уровень вопросы законодательного регулирования охраны здоровья населения.

С учетом международного опыта, в республике введены критерии живорождения и мертворождения, рекомендованные Всемирной организацией здравоохранения. Организованный в городе Астане Национальный медицинский холдинг на основе медицинского кластера из 6 современных клиник стал научной, практической базой для оказания высокоспециализированной помощи, центром подготовки и переподготовки медицинских кадров, отвечающим мировым стандартам.

Проведено реформирование службы первичной медико-санитарной помощи, действующей по принципу общей врачебной практики, проводятся профилактические

осмотры детей, взрослого населения на предмет раннего выявления болезней системы кровообращения, скрининговые исследования женщин на предмет раннего выявления онкопатологии репродуктивной системы. С 2011 года проводятся повсеместно обследования на раннее выявление заболеваний органов слуха у детей, глаукомы и сахарного диабета среди взрослого населения, а также гепатитов В и С. На уровне первичной медико-санитарной помощи созданы службы социально-психологической помощи: сегодня уже работают 400 психологов и свыше 2200 социальных работников, введены должности второй и третьей медсестер.

Продолжается работа по внедрению эффективных технологий, рекомендованных ВОЗ в области охраны здоровья женщин, детей и подростков. Это программа безопасного материнства, эффективного ухода за детьми в перинатальном периоде, интегрированное ведение болезней детского возраста, стратегии грудного вскармливания и дружелюбного отношения к подросткам и молодежи.

Значительный вклад в снижении детской (младенческой) смертности вносит развитие высокоспециализированной медицинской помощи. Получили свое развитие неонатальная хирургия, в т.ч. кардиохирургия.

Если в 2005 году среди детей с врожденными пороками сердца оперировали всего лишь 5% детей до года, то сегодня – эта цифра составляет 40%.

В гарантированный объем бесплатной медицинской помощи включены высокие репродуктивные технологии, в том числе услуги по экстракорпоральному оплодотворению.

Казахстан наряду с развитыми странами мира приступил к вакцинации детей против пневмококковой инфекции.

Внедрено бесплатное и льготное лекарственное обеспечение; внедряется система оценки рисков в сфере контроля в области здравоохранения, и осуществляются другие системные меры.

Так как более 40% населения республики проживают в сельской местности, мы предпринимаем ряд мер по обеспечению доступности медицинской помощи населению села. В настоящее время действуют свыше 150 телемедицинских центров, позволяющих проводить более 20 тысяч телемедицинских консультаций в год. В рамках межведомственного взаимодействия с 2010 года в Казахстане внедрено новое направление – транспортная медицина. В республике функционирует 3 консультативно-диагностических поезда и 49 передвижных медицинских комплексов. С прошлого года уже функционируют 12 спасательных пунктов на аварийно-опасных участках дорог страны.

Благодаря принятым комплексным мерам за последние семь лет мы достигли значительного прогресса по основным показателям здоровья населения.

Так, показатель рождаемости на 1000 человек повысился с 20,8 до 23,3, при этом смертность на 1000 человек снизилась с 10,2 до 8,1. Соответственно показатель естественного прироста населения на 1000 человек вырос с 10,6 до 15,2. Необходимо отметить, что существенно снизился показатель материнской смертности: на 100 тысяч живорожденных он составляет 46,8 в 2007 г. против 12,6 в 2013 г. Показатель

младенческой смертности составляет 11,2 против 14,6 в 2007 году, с учетом критерии живорождения и мертворождения, рекомендованных ВОЗ.

В итоге мы добились значительного увеличения продолжительности жизни при рождении - в прошлом году она составила 70,3 года, тогда как 7 лет назад этот показатель составлял 66,4 лет, женщины при этом на 9,2 года живут дольше. Гендерный разрыв в продолжительности жизни сократился на 2,43 года.

Уважаемые члены Комитета,

Обеспечение гендерного равенства и выполнение конкретных обязательств перед казахстанскими женщинами, затрагивает компетенцию всех трех ветвей власти - законодательной, исполнительной и судебной. Все они, таким образом, несут солидарную ответственность и за выполнение международных обязательств по ратифицированным Республикой Казахстан международным договорам.

Участие женщин в политической жизни страны мы считаем важнейшим элементом развития общества и обеспечения стабильности. Гендерный аспект учитывается при разработке стратегий, концепций и конкретных параметров развития государства.

В настоящее время численность государственных служащих по республике составляет около 87 тыс. человек, из них 55% женщины.

Представленность женщин в политических партиях составляет от 20 до 55%. В том числе в партии «Нур Отан» - 54%, Коммунистической народной партии и Общенациональной Социал-демократической партии – по 41%, «Ак жол» и «Бирлик» - по 39%, Партии патриотов – 38%, «Ауыл» - 30%, «Азат» - 20%.

За отчетный период количество женщин-членов Правительства увеличилось в 2 раза. В конце прошлого года заместителем Премьер-министра назначена женщина. Также женщины возглавляют такие ключевые ведомства, как Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство здравоохранения, Министерство по делам экономической интеграции, на которых возложено решение важных социально-экономических вопросов.

Несмотря на то, что в стране нет квот по достижению гендерного равноправия, для выполнения задач, поставленных в Стратегии гендерного равенства, по поручению Президента Республики Казахстан, данных в 2011 году на Съезде женщин Казахстана, разработан и реализуется конкретный План действий до 2016 года по продвижению женщин на уровень принятия решений.

В соответствии с которым в государственных органах сформированы списки кандидатов для выдвижения на политические государственные должности с учетом гендерного аспекта, разработаны рекомендации для центральных и местных исполнительных органов по соблюдению гендерного баланса при выдвижении на политические должности.

Наряду с этим, накануне выборов Национальной комиссией были разработаны и направлены всем партиям рекомендации о принятии добровольной двойной квоты, т.е. по включению женщин в партийный список и равномерном расположении в списке.

В результате в списке партии НДП «Нур Отан» количество зарегистрированных среди кандидатов в депутаты женщин увеличилось на 38%, в Коммунистической народной партии Казахстана – в два раза, и в других партиях по сравнению с прошлыми выборами показатели заметно улучшились. В результате представленность женщин-депутатов в Мажилесе Парламента увеличилась по сравнению с предыдущими выборами в 1,6 раза и составила 28 человек.

При формировании рабочих органов Мажилиса также можно отследить выполнение поручения Главы Государства. Несмотря на то, что председателями комитетов избраны как прежде всего 2 женщины, секретарями комитетов стали 4 женщины (в прошлом созыве – 1).

Отрадно отметить, что Казахстан впервые по данному индикатору немного опередил средний показатель по ОБСЕ в целом. В местных представительных органах каждый четвертый депутат – женщина.

Также необходимо отметить, что в стратегических планах почти всех центральных государственных органов и программах развития территорий предусмотрен индикатор достижения 30% представленности женщин на уровне принятия решений к 2017 году, который в настоящее время составляет 24% .

Летом прошлого года впервые в стране прошли выборы акимов сельских и поселковых округов. Количество женщин увеличилось на 32 акима.

В судебной ветви власти также намечается положительный сдвиг: среди судей Верховного суда Республики Казахстан женщины составляют 33,3%; а среди судей областных судов женщин - более половины (51%).

Из пяти постоянных представителей Казахстана, возглавлявших нашу дипломатическую миссию при ООН со времени ее создания, – 3 женщины.

Республика Казахстан, **выполняя рекомендации Комитета**, регулярно проводит кампании для разъяснения важного значения участия женщин в политической и общественной жизни и выдвижения их на руководящие должности. Почти во всех мероприятиях высокого ранга предусматривается рассмотрение темы, относящейся к вопросам участия женщин в политической и общественной жизни страны.

Например, в столице республики ежегодно проходит Астанинский экономический форум – международный саммит, объединяющий лучшие умы человечества для поиска решений по экономическим, финансовым и социальным вопросам современности. В рамках форума на различных площадках обсуждаются вопросы достижения гендерного равноправия, а также проводится Глобальный женский конгресс («Global Women Congress») по экономическому и политическому продвижению женщин.

В рамках подготовки к VII Астанинскому экономическому форуму планируется Всемирный форум женщин «G-Global: роль женщин в новой экономике».

Кроме того, планируется проведение Глобального саммита женщин в рамках Международной выставки «ЭКСПО-2017». Позвольте мне пригласить Вас, госпожа председатель и членов Комитета на эти мероприятия.

В 2012 году в рамках IV съезда лидеров мировых и традиционных религий в Астане, работа одной из секций была посвящена теме: «Религия и женщина: духовные ценности и современные вызовы».

Для определения роли женщин в энергетике будущего в Евразийском форуме KAZENERGY в конце прошлого года создан Женский энергетический клуб.

В этом году создан Совет по гендерной политике и вопросам семьи в правоохранительных органах.

В прошлом году мы начали работу по интеграции женщин, стран входящих в Таможенный союз. Провели Форум приграничных территорий «Инициативы женщин Таможенного союза», на котором обсуждались вопросы о роли женщин в развитии приграничного сотрудничества и перспектив развития «зеленой» экономики.

Все это свидетельствует об обеспечении женщинам возможности на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свою страну на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

**Уважаемая госпожа Председатель,
Уважаемые члены Комитета,**

В Республике Казахстан приняты все соответствующие меры для обеспечения женщинам равных прав с мужчинами в области образования.

В Казахстане среднее образование является базовым уровнем системы образования, и оно обязательно для всех. Созданы одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий, как в сельской, так и в городских районах.

Равный доступ мужчин и женщин к образованию обеспечен не только на законодательном уровне, он в полной мере реализуется на практике: во всех общеобразовательных школах для девочек и мальчиков предоставлены равные возможности в получении качественного образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования.

Среди учащихся технического и профессионального образования более 47% составляют девушки, а среди студентов высших учебных заведений - 57 % девушек, среди профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений 64% женщин.

Среди обучающихся за рубежом в рамках стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак» почти 50% составляют женщины.

По образовательным грантам на получение высшего образования в Казахстане в настоящее время женщины составляют 61%.

В высших учебных заведениях в целях внедрения гендерных знаний в систему образования обеспечено введение гендерной составляющей в учебные дисциплины специальностей бакалавриата по предметам: Социология, Политология, Философия, Семейное право, Возрастная физиология и школьная гигиена.

В настоящее время 31 высшим учебным заведением Республики Казахстан разработаны и внедрены 37 гендерночувствительных элективных курсов.

При проведении экспертизы новых учебников для школ и вузов учитывается гендерный аспект.

Проводится широкомасштабная работа по повышению гендерной чувствительности населения.

Гендерные вопросы постоянно освещаются во многих средствах массовой информации по специальному медиа-плану, издается журнал «Отбасым», созданы веб-сайт и электронная библиотека Национальной комиссии. Только в 2013 году обучено 233 журналиста и опубликовано в средствах массовой информации 9453 статьи.

**Уважаемая госпожа Председатель,
Уважаемые члены Комитета,**

Сегодня в Казахстане как и во всем мире большое внимание уделяется проблеме насилия в отношении женщин. Разделяя мнение Генерального секретаря ООН о том, что каждое государство должно выработать для борьбы с этим злом собственную стратегию Президент Казахстана дал поручения по совершенствованию законодательства в части ужесточения наказания за преступления направленные против женщин и детей, в том числе за торговлю ими.

Во исполнение этого поручения мерами прокурорского реагирования в прошлом году защищены права более 700 детей, которым не выплачивались алименты: погашена задолженность по алиментам на сумму свыше 300 млн. тенге; создан специальный реестр, по которому лица, не выплачивающие алименты своим детям, ограничиваются в получении некоторых видов государственных услуг.

Разработанный по рекомендации Комитета и принятый в 2009 году закон «О профилактике бытового насилия» обеспечил правовую базу по защите женщин от насилия. За время его применения сократилось количество преступлений в сфере быта. Так, если в 2009 году в целом по стране было совершено 887 преступлений, то по итогам 2012 года этот показатель снижен на 12%.

К сожалению, в последние годы зарегистрированы факты ранних браков, для профилактики которых проводится целенаправленная работа.

Помощь женщинам, испытавшим бытовое насилие оказывается в 28 кризисных центрах, функционирующих в республике (из них 8 с приютом). В кризисных центрах и подразделениях органов внутренних дел установлены телефоны доверия для оказания содействия женщинам, пострадавшим от бытового насилия.

Налажено сотрудничество органов внутренних дел с кризисными центрами и более 50 неправительственными организациями, работающими в данном направлении. В центры для оказания помощи жертвам насилия за отчетный период привлечено 167 специалистов (*психологов, юристов, социальных работников*). Ими оказано более 8500 консультаций, а также с учетом сложившейся ситуации, 524 женщинам оказана помощь иного характера.

Проводится информационно-пропагандистская работа по активному взаимодействию со СМИ в сфере предотвращения насилия в семье, в том числе в отношении женщин и торговли людьми. В учебных заведениях, организациях и учреждениях организуются лекции, семинары и тренинги. Ежегодно с 25 ноября в стране

проводится акция, приуроченная к Международному дню ликвидации насилия в отношении женщин. В прошлом году, в акции «16 дней без насилия в отношении женщин» под лозунгом «От мира в доме к миру на Земле - остановим насилие в отношении женщин» приняло участие свыше 23 тысяч человек. На сайтах МВД РК, «Google.kz», «Twitter», «Facebook», представительства ООН-Женщин в Казахстане - размещаются материалы, видеоролики, освещающие мероприятия по профилактике бытового насилия.

Проведенный мониторинг применения закона «О профилактике бытового насилия» выявил отдельные законодательные пробелы. В связи с этим, с целью совершенствования его норм, депутатами Мажилиса Парламента Республики Казахстан – членами Национальной комиссии инициирован проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам профилактики бытового насилия».

Он направлен на повышение эффективности защитных предписаний, установление ответственности за нарушение особых требований, введение запрета на вступление правонарушителя в контакт с потерпевшим вопреки его воле, включая несовершеннолетних и недееспособных членов его семьи, принятие мер административно-правового воздействия. Кроме того, в соответствии с новым законом правонарушения в сфере семейно-бытовых отношений отнесены к уголовным проступкам.

В конце января текущего года законопроект направлен на подпись Главе государства.

Законом Республики Казахстан от 21 июля 2013 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия торговле людьми» усовершенствовано национальное законодательство в области противодействия торговле людьми с учетом норм международных договоров, ратифицированных Республикой Казахстан. Внесены поправки в 4 кодекса: Уголовный кодекс, Кодекс об административных правонарушениях, Трудовой кодекс, Уголовно-процессуальный кодекс.

**Уважаемая госпожа Председатель,
Уважаемые члены Комитета,**

В своем выступлении я постаралась осветить ту большую работу, которая делается в Казахстане по реализации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Рекомендации Конвенции учитывались при совершенствовании законодательства. Большинство рекомендации членов Комитета, данные по итогам первых докладов уже выполнены, часть из них находится в стадии исполнения.

И впредь, учитывая, что вопросы ликвидации дискриминации в отношении женщин занимают важное место в деятельности ООН, Казахстан, как член данной организации, безусловно, будет придерживаться всех обязательств, взятых на себя в рамках данной конвенции.

На этом я хотела бы завершить свое выступление. Совместно с казахстанской делегацией, присутствующей в зале, я готова ответить на ваши вопросы.

Благодарю за внимание.
