



CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

Estudios sobre la discriminación en México en los últimos 5 años

El Estado mexicano reconoce que la producción, análisis y difusión de información es fundamental para identificar las causas, manifestaciones, prácticas y consecuencias de la discriminación y con base en ello generar diagnósticos que contribuyan al diseño e instrumentación de políticas públicas. Por ello, ha desarrollado iniciativas que favorecen la construcción de un sistema de datos riguroso y preciso que da cuenta del problema de la discriminación en el país.

a. Estadísticas

▪ *Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022*

El CONAPRED, en colaboración con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) realizó la *Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022 (ENADIS)*, cuya publicación de resultados se llevará a cabo durante el primer semestre de 2023. La nueva edición de la ENADIS permitirá actualizar la información sobre las expresiones y prácticas discriminatorias, así como sus efectos en la vulneración de derechos.

▪ *Encuesta Nacional de Diversidad Sexual e Identidad de Género (ENDISEG)*

El CONAPRED colaboró con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) en el diseño del cuestionario y capacitación de la prueba en campo y del levantamiento nacional de la ENDISEG. Este ejercicio estadístico permitirá conocer por primera vez información representativa sobre la población con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas en el país, así como las condiciones de discriminación a las que se enfrentan, además, es pionero a nivel mundial en la recolección de información sobre la temática a través de encuesta probabilísticas en hogares.

El levantamiento nacional por el INEGI se llevó a cabo entre agosto de 2021 al 16 enero de 2022. Además, del 21 de febrero al 21 de abril se realizó el levantamiento de la ENDISEG Web, donde participaron 14 364 personas de 15 años.



Con el proyecto ENDISEG 2021 el Estado mexicano se coloca a la vanguardia internacional en el diseño e implementación de un instrumento estadístico específico para identificar a la población LGBTI en el país¹.

- *Encuesta Intersex. Dirigida a personas con variaciones corporales congénitas en las características sexuales*

La Encuesta Intersex 2020 elaborada por el Conapred, en colaboración con Brújula Intersexual, confirma que ni el entorno cultural ni los arreglos institucionales están libres de prejuicios y estereotipos relacionados con la diversidad corporal. Además, la encuesta documenta un conjunto de prácticas discriminatorias y de violencias en contra de las personas intersexuales, basadas en las nociones típicas y excluyentes de los cuerpos de hombres y mujeres, que conlleva imposiciones arbitrarias con efectos devastadores para el ejercicio de derechos y que pocas veces son tomadas en consideración o inclusive denunciadas por quienes las padecen.

Durante el año previo al levantamiento de la encuesta, dos de cada cinco personas reportaron haber experimentado la negación injustificada de al menos un derecho. Los derechos negados con frecuencia fueron la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso en el empleo (39.7%) seguido del acceso a la justicia (18.2%)².

b. Guías para la acción pública

- *Guía para la acción pública (GAP) para la Prevención de Prácticas de Perfilamiento Racial*

El CONAPRED en colaboración con la Subsecretaría de Población, Migración y Asuntos Religiosos (SPMAR) de la SEGOB y el Instituto Nacional de Migración, elaboró *la Guía para la Prevención de Prácticas de Perfilamiento Racial*³, cuyo objetivo es ser una herramienta útil y de fácil aplicación para que las y los agentes federales de migración eviten tales prácticas en su trabajo diario. Asimismo, la

¹ Para más información sobre los resultados de la ENDISEG 2021, consultar la siguiente liga de acceso: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2022/endiseg/Resul_Endiseg21.pdf

² Ver: http://www.conapred.org.mx/index.php?contenido=boletin&id=1382&id_opcion=103&op=213

³ CONAPRED. *Guía para la acción pública para prevenir prácticas de Perfilamiento Racial*. Disponible en: https://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/GAP_version_imprensa.pdf



Guía es un instrumento que sirve para la capacitación y sensibilización respecto al perfilamiento racial tanto de las y los agentes federales de migración como de otras personas servidoras públicas pertenecientes a las autoridades auxiliares en materia migratoria.

- *Guía para la acción pública (GAP). Comunicación sin Xenofobia. Recomendaciones para medios y redes sociales*

El CONAPRED elaboró la *Guía para la acción pública (GAP) Comunicación sin Xenofobia. Recomendaciones para medios y redes sociales*, cuyo objetivo aportar conocimientos y herramientas útiles para identificar prácticas xenófobas en el ámbito de la comunicación social y actuar para prevenirlas y eliminarlas. Está dirigida fundamentalmente a profesionales de la comunicación que se desempeñan en los medios, las oficinas de comunicación de los sectores público y privado, las organizaciones civiles, las agencias reguladoras y las escuelas y facultades de comunicación y periodismo, así como a estudiantes de estas carreras⁴.

- *Guía para la acción pública (GAP) para brindar servicios de salud sin discriminación*

Asimismo, el CONAPRED desarrolla la *Guía para la acción pública (GAP) para brindar servicios de salud sin discriminación* y un documento orientador para procurar la atención prioritaria, permanente, accesible y de calidad a grupos históricamente discriminados, ambos con contenidos específicos respecto a la población de la diversidad sexual y de género.

- *Guía de Acción Pública (GAP) sobre inclusión financiera sin discriminación*

Este documento continúa la agenda de investigación y fundamentación de herramientas de política iniciada desde 2018 en materia de inclusión financiera sin discriminación. El documento se encuentra en revisión por parte de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).

- *Guía de Acción Pública (GAP) para la atención de personas intersex*

⁴ CONAPRED, *Guía para la acción pública. Comunicación sin Xenofobia. Recomendaciones para medios y redes sociales*, México (2022) Disponible en: [GAP_Xenofobia_2022_FINAL.pdf \(conapred.org.mx\)](https://conapred.org.mx/GAP_Xenofobia_2022_FINAL.pdf)



El CONAPRED se encuentra en proceso de desarrollo de la Guía de Acción Pública sobre Intersexualidad (GAPI) la cual tiene como objetivo visibilizar las prácticas discriminatorias que enfrentan las personas intersex o que nacen con variaciones en las características sexuales, así como establecer el marco de obligaciones en materia del derecho a la igualdad y no discriminación, conforme los más altos estándares, con la finalidad de aportar elementos de política pública que permitan la adopción de medidas administrativas y legislativas tendientes a prevenir y eliminar la discriminación que enfrenta esta población en México.

c. Estudios

- *Reflexiones didácticas en torno al racismo y a la xenofobia en México ¿Existen las “razas humanas”?*

En trabajo coordinado entre CONAPRED y SURXE se elaboró la colección de *Reflexiones didácticas en torno al racismo y a la xenofobia en México ¿Existen las “razas humanas”?* constituida por tres cuadernillos; El primer cuadernillo consta de una investigación centrada en el origen de la idea de raza, cómo surgió la idea de raza, cómo adquirió importancia y por qué es importante combatir la idea, presente en nuestra sociedad, sobre la existencia de “razas humanas”⁵, el segundo cuadernillo está dedicado a explicar a profundidad qué es el racismo, cómo se manifiesta, cómo funciona y mediante qué mecanismos se ejerce y reproduce en nuestra sociedad. Un segundo objetivo de igual importancia es explicar lo que no es el racismo, también se aborda el tema de cómo el racismo es un sistema estructural de organización de la vida social y del ejercicio de poder de unos grupos que se consideran racialmente superiores a otros⁶. Finalmente, el tercer cuadernillo aborda el tema de la xenofobia, qué es y cómo se manifiesta⁷.

- *Estudio "Inclusión financiera sin discriminación; hacia un protocolo de trato incluyente en sucursales bancarias de México”.*

⁵ Ver https://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Existen_las_razas_humanas_01_WEB.Ax.pdf

⁶ Ver: https://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Queycomo_manifiesta_racismo_02_WEB.Ax.pdf

⁷ Ver: http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Que_es_como_la_Xenofobia_03_WEB.Ax.pdf



El CONAPRED, en trabajo de colaboración con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) coordinaron la elaboración del documento *"Inclusión financiera sin discriminación; hacia un protocolo de trato incluyente en sucursales bancarias de México"*, el cual incorporan las pautas elementales derivadas del derecho a la igualdad y no discriminación dispuestas en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED) y se responde a la búsqueda de la promoción de la igualdad en las esferas sociales, políticas y económicas de la vida de la población mexicana⁸.

En el estudio se reconoce la naturaleza transversal del problema de la discriminación estructural y su impacto en los bajos niveles de bancarización que prevalecen en México, buscando visibilizar los procesos discriminatorios que se fundamentan en prejuicios inconscientes y automáticos que impactan las interacciones financieras de amplios grupos de la sociedad mexicana.

- *Estudio sobre diversidad y discriminación en las empresas del sector servicios de la Ciudad de México*

Este estudio muestra diversas manifestaciones del complejo fenómeno de la discriminación en el sector privado a través de un sólido análisis de prácticas y procedimientos en las empresas de servicios de la Ciudad de México. Además de señalar que la diversidad no caracteriza a la fuerza laboral actual, busca responder a la pregunta sobre la manera en que la discriminación afecta los procesos de contratación, permanencia y ascenso del personal, así como el impacto que, en última instancia, puede tener en la productividad y competitividad de las empresas⁹.

- *Elementos de discriminación estructural y brechas de desigualdad laboral hacia los pueblos indígenas mexicanos.*

Este estudio examina la discriminación étnica laboral hacia los pueblos y comunidades indígenas, sus formas, raíces y sus expresiones y pondera sus efectos en términos de las brechas de desigualdad que

⁸ CONAPRED y CEPAL, *Inclusión financiera sin discriminación: hacia un protocolo de trato incluyente en las sucursales bancarias en México*, 2021. Disponible en: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46980/4/S2100815_es.pdf

⁹ CONAPRED, *Diversidad y discriminación en las empresas del sector servicios de la Ciudad de México*, Disponible en: https://sindis.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2020/01/Discriminacion_Empresas.Ax_.pdf



separan a la población que se autoidentifica como indígena de la que no se autoidentifica como tal, en el acceso y ejercicio de los derechos económicos, sociales, culturales e inclusive en el área de la participación política, los cuales marcan la desventajosa vinculación de la población indígena al mercado laboral¹⁰.

- *Glosario sobre igualdad y no discriminación*

Esta obra es una herramienta sencilla y accesible que proporciona definiciones básicas e información introductoria sobre un amplio número de conceptos, de uso más frecuente, acerca del derecho a la igualdad y no discriminación, todos ellos fundamentales para un primer acercamiento al estudio del tema. Asimismo, pretende promover la reflexión sobre la dinámica conceptual sumamente cambiante y en constante revisión que acontece en el uso del lenguaje en el campo de los derechos humanos. La obra se basa en los desarrollos recientes en los ámbitos de los instrumentos internacionales de derechos humanos, la legislación y las resoluciones judiciales, así como en la investigación académica y jurídica.

- *Nada de nosotras/os sin nosotras/os. Recomendaciones para promover y respetar el derecho a la consulta de las personas con discapacidad en la adopción de decisiones en la esfera pública*

Esta herramienta contribuye al conocimiento y apropiación de los fundamentos normativos en materia del derecho a la consulta y participación de las personas con discapacidad y fortalece su penetración e impacto en las instituciones públicas, a fin de construir mecanismos efectivos de consulta que alimenten los procesos de toma de decisiones (reformas legislativas, diseño e implementación de políticas públicas, seguimiento y evaluación, etcétera).

¹⁰ CONAPRED, *Elementos de discriminación estructural y brechas de desigualdad laboral hacia los pueblos indígenas mexicanos*, Disponible en: <https://sindis.conapred.org.mx/investigaciones/elementos-de-discriminacion-estructural-y-brechas-de-desigualdad-laboral-hacia-los-pueblos-indigenas-mexicanos/>