

Уважаемый/ая Президент Комитета!
Уважаемые члены Комитета!
Дамы и господа!

От имени Правительства Республики Молдова приветствую Комитет и выражаю свою благодарность за предоставленную возможность представить сводный четвёртый и пятый периодические доклады о внедрении Международной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которую наша страна ратифицировала в 1994 году.

Первый доклад был направлен в октябре 1998 года в комитет, и зачищен Правительством в июне 2000 года, Второй периодический доклад (объединенный с третьим) был направлен в Комитет в 2004 году, и в 2006 был представлен Правительством на очередной сессии Комитета по выслушиванию национальных докладов, а четвертый объединенный с пятым был отправлен в июле 2011, и согласно с предоставленной возможностью, правительственная делегация сегодня готова вести диалог с членами Комитета по выявленному вопросу.

Хочу отметить что разработка национальных докладов была осуществлена при содействии гендерных едениц в рамках центральных и местных органов публичного управления.

В дальнейшей моей речи я отмечу некоторые результаты, достигнутые правительством по выполнению положений Конвенции в период 2011-2013 годы, исходя из рекомендаций Комитета, выработанных в ходе оценки Второго периодического доклада (объединенный с третьим).

Впервые в Государственную программу "Европейская интеграция: свобода, демократия и благосостояние" (2011–2014 годы) был включен раздел, посвященный гендерной политике, что является свидетельством политической воли Правительства в этой области. Этот документ представляет собой мультидисциплинарную платформу действий в данной сфере.

По вопросу касающегося роли женщин в общественной жизни, отмечаем тот факт, что наблюдается определенный прогресс в области продвижения роли женщин в обществе, и особенно, их участие на уровне принятия решений, в частности на уровне Правительства. В 2013 году, после утверждения нового состава Правительства, из 21-го члена (Премьер-министр, 4- Заместителя Премьер-министра, 16 министров) – 5 женщин, что составляет 23.8%. До этого в Кабинете Правительства была только одна женщина и это наш министр труда, социальной защиты и семьи.

Ситуация улучшилась и на местном уровне. Так, если в результате местных выборов в 2005 г. среди примаров женщины составляли 15.37%, то в 2011 году женщины составляли уже 18.51%.

Прямым результатом политики, проводимой на государственном уровне, вследствие совместных усилий приложенных женщинами из политических партий, неправительственных организаций значительно возросло количество женщин в Парламенте страны. Таким образом, если в 1994 году были только 4 женщины депутаты, то после выборов в Парламент в 2010 году число женщин депутатов достигло 19 .

Положительную динамику можно отметить и в области продвижении женщин на уровне дипломатических миссии. На данный момент, среди 27 послов Республики Молдова – 9 женщин, а также из 3 консулов – 2 женщины. По сравнению с 2006 годом, из 25 послов только 5 послов были женщинами.

Важно отметить, что с принятием закона об обеспечении равенства в 2012 году, законодательная база по предупреждению и борьбе с дискриминацией, а также обеспечение равных прав всех граждан улучшилась. Данный закон расширяет группу признаков по которым лицо может быть дискриминировано которая включает расу, цвет кожи, национальность, этническое происхождение, язык, религия или убеждения, пол, возраст, ограниченные возможности, взгляды, политическая принадлежность, а также на основе любого другого подобного признака в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах жизни.

Закон предоставляет возможность подать иск в адрес Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечения равенства или в судебную инстанцию а также предусматривает моральную компенсацию за ущерб, который причинен, а также возмещения расходов связанные с судом.

В качестве главных субъектов с компетенциями в области предотвращения и борьбы с дискриминацией и обеспечению равенства включены и государственные органы.

Иск в судебную инстанцию в защиту лиц, полагающих себя жертвами дискриминации, может быть подан также профсоюзами или общественными объединениями, действующими в области продвижения и защиты прав человека.

Также важно отметить, что в национальном законодательстве вышеуказанным законом впервые было предусмотрены дисциплинарные, гражданские, административные и уголовные санкции, по фактам дискриминации.

В связи с этим были осуществлены изменения и дополнения в некоторые законодательные акты, в том числе :

в Уголовном кодексе – была включена новая статья.
Нарушение равноправия граждан

в Гражданском процессуальном кодексе - предусмотрено что от уплаты государственной пошлины за рассмотрение гражданских дел освобождаются истцы по искам о дискриминационных действиях.

в Кодексе о Правонарушениях включены нормы касающиеся:

- Нарушения равенства в сфере труда;
- Дискриминации в сфере образования;
- Дискриминации в отношении допуска к общедоступным услугам и товарам.

Таким образом, положения ст. 24, Закона. № 5 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, после включения вышеуказанных поправок приобрели аппликативный характер.

Правительство приняло во внимание и рекомендацию Комитета в отношении консолидации национального механизма по продвижению прав женщин и интенсификации координации механизмов и структур на национальном и местном уровне. Так в 2012 г. были организован и проведен цикл обучающих семинаров «интегративный подход гендерной проблематики в государственной политике», предназначенные гендерным единицам на уровне министерств и других органов центрального публичного управления.

В результате гендерные единицы получили практические навыки и инструменты, которые позволяют им оценивать политики через гендерную призму и включению этого аспекта в процесс разработки секторальных политик.

В 2012 году также были проведены учебные семинары для представителей местной публичной администрации, с участием представителей местных органов власти, Конгресс местной публичной администрации. Участники были

сенсублизирваны в областях гендерного равенства, системы социальной помощи, защиты ребенка.

Важно отметить что в рамках программы "Расширение экономических возможностей женщин", реализуемой ООН Женщины, в партнерстве с МТСЗС, МЕ, на национальном уровне были открыты 19 *Единых бюро информации и услуг*, большинство бенефициарах которых являются женщинами. Для поддержки данной инициативы, начиная с 2012 года из государственного бюджета выделяется финансовые средства для открытия и обеспечения функционирования *Единых бюро информации и услуг* во всех районных центрах республики. Правительство утвердило положение о их деятельности.

Что касается финансирования в области гендерного равенства, одним из главных достижений в этой области является утверждение в 2013 году Плана Действия Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы, которая впервые получила финансовое покрытие из государственного бюджета.

Для реализации задачи гендерно чувствительного бюджетирования, начиная с 2012 были инициированы гендерный аудит в двух государственных учреждениях:

- Это Национальное Агентство по трудоустройству, и
- Центральная Избирательная Комиссия.

-

- Кстати 25 Сентября 2013 года был представлен доклад по гендерному аудиту Центральной Избирательной Комиссии, выработаны рекомендации и утвержден план действий по их внедрению

С целью разрешения проблем связанных с гендерной дискриминацией женщин работающих по договору в силовых структурах касающихся осуществления прав социальной защиты семей с детьми, были внесены поправки в Законе о полиции а также разработаны и отправлены в Правительство

предложения по внесению изменений и дополнений в Законе о статусе военнослужащих по урегулированию предоставления женщинам исполняющим военную службу по контракту отпусков по беременности и родам и частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а так же предоставление мужчинам (отцам) работающих в силовых структурах, отпуска по уходу за детьми.

Исходя из того что Республика Молдова является страной происхождения жертв торговли людьми, а также из обязательств ратифицированных международных актов регулирующий феномен торговли людьми Парламентом была утверждена Национальная Система по перенаправлению для предоставления защиты и помощи жертвам и потенциальным жертвам торговли людьми.

Другим положительным примером является принятие Закона о предупреждении и пресечения насилия в семье, который к сожалению породил множество проблем, связанных с реальным исполнением закона. Для решения этих проблем, в 2010 году был принят закон о изменении и дополнении Уголовного Кодекса, что позволило внедрить адекватные меры защиты жертв домашнего насилия путем вынесения Судебной инстанцией защитного предписания и привлечения к уголовной ответственности агрессоров.

Начиная с 2007 года были приняты ряд мер для консолидации нового институционального механизма предупреждения и пресечения насилия в семье, как развитие Социальных Центров помощи и защиты жертв насилия, обучения специалистов на национальном и местном уровне, улучшения нормативно-правовой базы.

В этом году Министерство Труда Социальной Защиты и Семьи, начало процесс гармонизации Закона по предотвращению и борьбе с насилием в семье с Европейской Конвенцией по предупреждению и пресечению насилия против

женщин, включительно насилия в семье, разработав первый законопроект для этой цели.

Исходя из специфических препятствий и проблем, касающихся гендерной политики, хочу отметить усилия Правительства для установления устойчивого механизма по продвижению женщин в политике, предусмотрев 40 % квоту по продвижению женщин в политических партиях, во всех органах публичного управления на руководящих должностях.

Исходя из вышеизложенного, можно констатировать, что Правительством были достигнуты определенные результаты в деле продвижения гендерного равенства в стране. В то же время, осознаем, что предстоит еще немало работы в данной области, В частности, на повестке дня стоят следующие приоритеты:

Одной из главных проблем связанных с уязвимостью женщин продолжает оставаться расширение прав и возможностей женщин, и борьба с бедностью. Бедность женщин делает их особенно уязвимыми в контексте особых рисков к которым подвергается женщина в последствии миграции.

Женщины сталкиваются с проблемами в процессе трудоустройства, совмещения семейной и профессиональной жизни исходя из двойной/тройной бремени социальных и семейных обязанностей которые возложены стереотипным мышлением общества касающихся роли женщин и мужчин, дифференцированным уровнем заработной платы в сравнение с средней заработной платы мужчин, что в последствии негативно сказывается на размере пенсии.

Учитывая что насилие в семье и против женщин является важной проблемой в сфере прав человека и новый механизм по разрешению актов насилия не является вполне функциональным, поэтому на данный момент совместно с

неправительственными организациями разрабатываем новый законопроект для улучшения ситуации.

Преобладание стереотипов в обществе оказывают влияние в том числе и на специалистов работающих в области предупреждения и пресечения насилия в семье, что негативно сказывается на механизме разрешения актов насилия в семье. Исходя из этих фактов, Правительство Республики Молдовы было заведено в Европейский суд по правам человека по случаю насилия в семье.

Разрешите отметить, что в реализации гендерных политик Правительство имеет существенную поддержку от различных международных организаций как ООН Женщины, ПРООН, МОМ, Фонд ООН в области народонаселения, МОТ, ОБСЕ, Шведское Агентство по международному развитию, и другие. Надеемся, что плодотворное сотрудничество в данной области сохранится и в дальнейшем.

Уважаемая госпожа председатель, уважаемые члены Комитета, смею Вас заверить, что ваши замечания и рекомендации будут учтены Правительством в своей дальнейшей деятельности в продвижении гендерного равенства.

Спасибо за внимание. Мы готовы ответить на ваши вопросы.

