

Fact sheet degré de discrimination – Baromètre de la diversité - Emploi 2012

Degré de discrimination en fonction de l'origine

Éléments clés:

- Il ressort des tests de comportement que les personnes d'origine étrangère sont discriminées lors de l'invitation à un entretien. Un candidat d'origine étrangère a 6,6 points de pourcentage de chances en plus de subir un désavantage discriminatoire et 4,5 points de pourcentage de chances en moins de bénéficier d'un avantage discriminatoire par rapport à un homme de 35 ans d'origine belge (profil de référence).
- Près de 10% des responsables RH interrogés affirment que l'origine du candidat exerce une influence sur la sélection finale et 5% indiquent que la couleur de peau intervient également. Et ce, même après l'invitation à un premier entretien d'embauche.
- 45% des responsables RH disent que certains signes religieux, comme le foulard, ont un impact sur la sélection finale. La question est évidemment de savoir dans quelle mesure cette distinction est fondée sur la religion ou sur l'origine ethnique.
- 8% des responsables RH indiquent que les candidats issus d'une minorité ethnique doivent davantage prouver leur valeur lors d'une procédure de sélection. Ici aussi, la discrimination se manifeste à d'autres stades du processus de recrutement, et pas uniquement durant le premier entretien.
- 75% des personnes d'origine étrangère interrogées disent avoir été victime de discrimination au moins une fois durant leur recherche d'emploi.
- 20% des personnes d'origine marocaine, qui constituent la principale minorité ethnique en Belgique, disent avoir été victimes d'une discrimination à l'embauche au cours de l'année écoulée et 10% affirment avoir subi une discrimination sur le lieu de travail. Pour les personnes d'origine turque, les pourcentages sont respectivement de 10% et de 9%. Bien que ces chiffres ne reflètent pas des comportements réellement observés, ils fournissent tout de même une indication sur l'ampleur des discriminations sur le marché de l'emploi.