Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

Avances en políticas integrales para personas LGBTI

Marzo, 2016

Ministerio Coordinador de **Desarrollo Social**

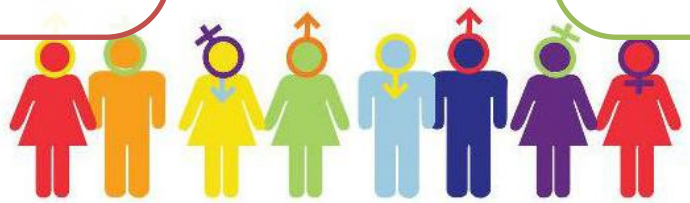
Mesa interinstitucional para el diseño de políticas públicas

Política integral para personas LGBTI

- **Ejes de derechos:**
  - Salud
  - Educación
  - Trabajo
  - Justicia
  - Vivienda
  - Seguridad social

Plan de implementación 2016 - 2017

- **66 actividades distribuidas en cinco componentes:**
  - Acceso y permanencia en servicios, sin discriminación
  - Información para la gestión pública
  - Restitución de derechos
  - Participación de la sociedad civil
  - Capacitación y sensibilización a funcionarios públicos



Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

1. Regulación y control

Objetivo: Evitar prácticas discriminatorias y realizar el seguimiento a casos de vulneración de derechos de personas LGBTI.

Marco Normativo

- Ley Orgánica de Gestión de la Identidad y Datos Civiles, incluye la opción de género en la cédula de identidad (4 de febrero de 2016).
- Ley de Justicia Laboral (Art. 195) incluye sanciones por despido por discriminación por orientación sexual.

Acciones de control y monitoreo

- **MSP:** 2012 a 2015: 210 operativos de control a Centros de Recuperación para tratamiento a personas con adicciones o dependencias a substancias psicoactivas
- **FGE, MJDHC, CJ, MDI:** conformada una mesa de seguimiento a los 43 casos.
- **MJDHC:** Existen tres centros rehabilitación regionales Cuenca, Guayaquil y Cotopaxi. Se ubica a personas de diversidad sexual (PPL) en pabellones especiales.
- **MDT:** Elaboradas guías con recomendaciones prácticas para tratar casos de violencia de género para los inspectores de trabajo (Sistema de Gestión Integral de Inspecciones)

Fortalecimiento de capacidades para el control

- **MSP:** Curso de capacitación virtual servicios y atención en salud a LGBTI dirigido a profesionales de salud.
- **MSP:** 6.749 profesionales de salud capacitados sobre uso de variable sexo-género en registro de atenciones.
- **MDI** capacitó a 4.258 a cadetes y aspirantes de la Policía en género.
- **CNIG:** Realizó la capacitación y sensibilización en género, violencia y diversidad sexual a personal de la Unidad de Violencia Intrafamiliar, y equipo especializado de muertes violentas.
- **MJDHC:** Capacitación y sensibilización para agentes de seguridad penitenciaria y policías. (1.500 personas)

Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

2. Gestión de información para una atención integral y con pertinencia a la población LGBTI

Objetivo: Caracterizar las condiciones de la población LGBTI para orientar las acciones del sector público.

Registros administrativos

- **MSP:** Variable de orientación sexual e identidad de género en el Registro diario automatizado (RDACCA) en 18 unidades.
- **MINEDUC:** Registro de casos de discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género en Portal Educar Ecuador.
- **MIDUVI:** Incorporada variable-sexo genérica en registros.
- **MIES:** Elaborada propuesta de formularios de aplicación de la variable-sexo genérica.

Estudios específicos

- **MJDHC:** Manual de Derechos Humanos aplicados al Contexto Penitenciario.
- **MSP:** Desarrolló 2 estudios: 1) mastectomía como prevención de cáncer de mama en personas trans y, 2) sobre de repercusión del uso de biopolímeros en el cuerpo humano.
- **MDT:** Culminado el estudio **"**Violencia de género y discriminación a grupo LGBTI en mundo del trabajo".
- **CNIG:**
  - Publicado el estudio "Balance y perspectivas de los DDHH de la población LGBTI".
  - En elaboración el "Estudio sobre derechos humanos de la población trans en Ecuador"
  - En elaboración el "Estudio de derecho humanos de la población lésbica en el Ecuador"

Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

3. Eliminación de barreras de acceso

Objetivo: Generar ambientes favorables para la inclusión y no discriminación de la población LGBTI.

Sistema educativo

- Prevención y seguimiento a estudiantes: conformación de 929 Departamentos de consejería estudiantil –DECE- (IE>900 estudiantes).
- Capacitación continua a personal de DECE.
- Actualizadas "Rutas y protocolos de atención ante casos de violencia y/o violencia sexual en el Sistema Nacional de Educación".

Reducción de costos y trámites

- Resolución Nro. 176-2015 del Pleno del CJ: redujo el costo de las uniones de hecho a $36.
- Posibilidad de registrar uniones de hecho en el Registro Civil directamente.

Sistema salud

- 106 centros de salud certificados como inclusivos a nivel nacional
- Conformado comité técnico-médico que trata casos de intersexualidad en la zona 8. Se ampliará a zonas: 4, 6, 9.
- "Norma Técnica de Atención en Salud a personas LGBTI" por expedirse.

Ámbito laboral

- Técnicos de atención primaria en salud: 32 personas LGBTI postularon, de los cuales 18 aprobaron el ENES e iniciaron el proceso de formación. (MSP)
- Sensibilización sobre inclusión al trabajo sin discriminación a personas en condición de vulnerabilidad: sector privado (3.660) y sector público (4.098).

Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

4. Promoción de una sociedad inclusiva

Objetivo: Propiciar cambios de comportamiento en la sociedad para la construcción de una sociedad libre de discriminación.

Participación social para la inclusión.

- Consejos cantonales de protección de derechos: CNIG transfirió la metodología a 1.823 representantes de GAD de las Zonas de Planificación 1, 2, 4, 5 y 6.
- Conformación de la Federación LGBTI (MJDHC) (Septiembre de 2015)

Función pública libre de discriminación

- Curso autoadministrable sobre DDHH de personas LBGTI para funcionarios públicos (DPE y MCDS).

Comunicación sin discriminación

- Entregada a medios de comunicación Guía "Igualdad en la diversidad para medios de comunicación social". (CNIG)
- Talleres “Comunicación y periodismo para la igualdad: comunicar sin discriminar”. (CNIG)